**Протокола №\_\_3\_\_\_собрания трудового коллектива**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**Матросская основная общеобразовательная школа**

30.10.2023г.

Всего работающих: 30 человек

Присутствуют: 26 человек

Председатель: Марачук С.И., директор МКОУ «Матросская ООШ»

Секретарь: Ефимова Л.П., учитель МКОУ «Матросская ООШ»

Повестка:

1. О продлении Коллективного договора и внесение изменений в Правила внутреннего распорядка.

**Слушали по 1 вопросу** Марачук С.И., директор школы, которая сообщила о том, что 31.12.2023года заканчивается срок действия Коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы и необходимо продлить его на 3 года с 01.01.2024года до 01.01.2027 года.

Внести изменения в « Правила внутреннего распорядка..» к коллективному договору МКОУ «Матросская ООШ» в связи с изменениями в ТК РФ. , а именно:

дополнить пунктом 5.1.10 следующим содержанием :

Работодатель имеет право:

-использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

-вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации

пункт .4.2.5. **Каждый работник имеет право на:**

-получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

-отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

-обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**Решили:** принять дополнительное соглашение к Коллективному договору

ГОЛОСОВАЛИ: за – 26 чел., против - 0 чел., воздержались – 0 чел.

Председатель Ефимова Л.П.

Секретарь Ефимова Л.П.